

CESEGH

Centre d'Etudes Supérieures en
Economie et Gestion Hospitalière

*La référence en formation pour
la gestion hospitalière*

DES FORMATIONS UNIVERSITAIRES POUR UNE GESTION HOSPITALIÈRE MODERNE ET PERFORMANTE

Avec 29 ans d'expérience, le CESEGH s'est imposé
comme la structure de référence en matière de
formations diplômantes pour l'ensemble de la
profession.

Il associe enseignants universitaires et professionnels
du secteur sanitaire et médico-social pour répondre
aux besoins spécifiques de formation en gestion
hospitalière du secteur.

ÉDITION
2018/2019



Depuis 1989, près de 2300 diplômés

Le CESEGH s'est implanté au sein même de la faculté de Montpellier, dans une ville et une région où la santé constitue un axe de développement prioritaire, et bénéficie d'un contexte scientifique et culturel particulièrement favorable. Cela lui permet aussi de garantir à ses étudiants, des locaux et une structure d'accueil de qualité.

Des activités complémentaires indispensables à l'enseignement

Le CESEGH développe d'autres activités qui prolongent et maintiennent les contacts entre les diplômés et leur milieu professionnel et viennent compléter efficacement les compétences acquises lors de la formation.

Un programme de séminaires de formation continue animés par des spécialistes de l'actualité hospitalière ;

Une association d'étudiants et anciens étudiants (AEG-HP) ;

La centralisation pour diffusion et archivage des mémoires d'étudiants. Ces dossiers de travail validés par les enseignants sont de véritables sources documentaires disponibles sur simple commande.



MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Docteur Abdelhamid BENGANA
Médecin radiologue
Ex co-gérant du groupe IMACAM
Montpellier

Professeur Jacques BRINGER
Professeur Médecine
Ex Doyen Faculté de médecine
Université de Montpellier

Monique CAVALIER
Directrice générale
ARS Occitanie
Montpellier

Julien COULOMB
Directeur Clinique Notre Dame D'Espérance
Perpignan

Pascal DELUBAC
Président de la FHP-LR
Directeur général Clinique Saint Pierre
Perpignan

Lamine GHARBI
Président FHP - Paris
Président Directeur Général Cap Santé
Pézenas

Michel NOGUÈS
Ex Directeur délégué, CARSAT-LR
Montpellier

Sébastien POMMIER
Directeur Général
Association Clos du Nid - Marvejols

Roland SICARD
Représentant des anciens élèves
Président la Valériane - Montpellier

Alexandre VERNHET
Vice-Président délégué Contrôles interne et
de gestion Université de Montpellier

RESPONSABLES PÉDAGOGIQUES

Dr Abdelhamid BENGANA
Médecin radiologue
Coordonnateur D.U. MIML

Philippe BURNEL
Professeur associé UM
IGAS - Ministère des solidarités
et de la santé
Co-responsable EMBA IMSOS
Responsable D.U. QGDR

Pr Guy DELANDE
Professeur émérite
Responsable C.P. Gestionnaire SSIAD

Pr Irène GEORGESCU
Professeur des Universités UM
Directrice M2 MSOS
Co-responsable l'EMBA IMSOS
Responsable D.U. GPS
Co-responsable D.U. MI

Pr Gérald NARO
Professeur des Universités UM
Responsable D.U. MIML
Responsable D.U. MDDS

Michel NOGUÈS
Ex Directeur délégué CARSAT-LR
Montpellier
Coordonnateur D.U. GPS

Olivier SAUTEL
MCF UM
Responsable D.U. Droit et santé

Éric SCHWARTZENTRUBER
Responsable du pôle des soins primaires
Direction du premier recours
ARS Occitanie
Coordonnateur D.U. GPS

Emmanuel TERRIER
MCF UM
Directeur M1 MSOS
Co-responsable D.U. MI

Olivier TOMA
Fondateur Agence Primum Non Nocere
Coordonnateur D.U. MDDS

ÉQUIPE ADMINISTRATIVE DU CESEGH

Nancy CAVALIER
Directrice

Sandrine LOUKANI
Assistante administrative

Nathalie GIMENEZ
Gestionnaire de programme

Hélène MICHEL
Gestionnaire de programme

Julie GARCIA
Secrétaire - Gestionnaire de programme



Executive MBA Innovations et management stratégique des organisations de santé

Destiné aux cadres dirigeants des établissements de santé, ce diplôme leur permettra d'acquérir de nouvelles compétences, de donner une nouvelle impulsion à leur carrière et de les armer pour affronter de nouveaux défis professionnels.

Master Management stratégique des organisations de santé

Option : Organisations sanitaires.
Option : Organisations médico-sociales.
Diplôme national de niveau 1, assurant une qualification de haut niveau en management et gestion des établissements du secteur sanitaire et médico-social.

D.U. Qualité et gestion des risques en établissements sanitaires et médico-sociaux

Destiné aux professionnels confrontés à la mise en œuvre de la démarche de gestion globalisée des risques, de la démarche qualité et de la certification dans leurs établissements.

D.U. Management infirmier

Destiné au corps infirmier souhaitant acquérir des compétences managériales leur permettant d'assumer des fonctions de responsable de service dans les établissements de soins privés.

D.U. Management en imagerie médicale libérale

Les objectifs du diplôme sont de former et de perfectionner des cadres gestionnaires de cabinet d'imagerie médicale libérale.

Certification professionnelle Gestionnaire de SSIAD

Les objectifs du diplôme sont d'acquérir, renforcer et perfectionner les connaissances et les compétences nécessaires et indispensables au pilotage d'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD).

D.U. Droit et santé

Ce diplôme propose une spécialisation efficace et professionnalisante en droit de la santé.

D.U. Management du développement durable en santé

Dans un contexte de sensibilisation croissante des acteurs de la santé à leur rôle environnemental, ce diplôme vise à transmettre les savoirs constitués en matière de développement durable aux responsables d'établissements hospitaliers ou d'entreprises intervenant dans le secteur sanitaire et médico-social.

D.U. Gestionnaire de parcours en santé

Destiné aux professionnels confrontés à la coordination des parcours de santé des patients et des personnes âgées dans un contexte de prise en charge et d'accompagnement personnalisés de l'individu.



EXECUTIVE MBA INNOVATIONS ET MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS DE SANTÉ



Le diplôme

L'évolution rapide du secteur de la santé et le renouvellement constant des problématiques (nouvelles organisations, gestion des parcours de soins – managed care –, évaluation médico-économique, place du numérique et de la robotique...) créent une obligation d'adaptation permanente des dirigeants.

Les contraintes qui pèsent sur les ressources dans un contexte de besoins en forte évolution (explosion des maladies chroniques due pour l'essentiel au vieillissement) renforcent les exigences qui pèsent sur les gestionnaires en termes de recherche de performance et de capacité d'innovation.

Les évolutions de la médecine doivent également conduire à rénover profondément les modes de fonctionnement des organisations de soins : médecine personnalisée, prise en charge des patients chroniques, intégration des nouvelles technologies...

Les objectifs

Dans cet environnement en forte évolution, l'objectif de L'EXECUTIVE MBA est de donner les moyens à des cadres dirigeants :

- d'élaborer une stratégie pour l'organisation de santé (établissements de santé, groupe d'établissements...) dont ils ont la charge.

L'EXECUTIVE MBA est un Diplôme d'Université délivré par l'Université Montpellier en partenariat avec le CESEGH. Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels.

En prise directe avec les problématiques du secteur de la santé, cette formation est soutenue par les instances professionnelles représentatives du secteur.

Responsables du diplôme : directeurs associés

Irène GEORGESCU, Professeur des Universités, MOMA, Université de Montpellier
Philippe BURNEL, Professeur associé, MOMA, Université de Montpellier

- de mettre en œuvre cette stratégie en étant porteur d'une capacité renforcée d'initier les innovations et d'en organiser le déploiement notamment dans leur dimension de conduite du changement.

Au terme de la formation, les étudiants sauront :

- assurer l'évaluation, la planification, la coordination et la continuité des services en vue d'une intégration des soins et des services auprès de la personne en perte d'autonomie ;
- savoir mettre en perspective les réalités opérationnelles et prendre du recul sur ses propres pratiques ;
- savoir évaluer la portée des accompagnements mis en œuvre sur le plan de la santé et de la qualité de vie.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert au public de la **formation continue**.

L'EXECUTIVE MBA s'adresse à des professionnels titulaires d'un diplôme de niveau 1 (master, DESS ou DEA) et bénéficiant d'une expérience professionnelle d'une dizaine d'années :

- cadres dirigeants du secteur sanitaire exerçant des fonctions de management ;
- médecins appelés à diriger ou dirigeant des établissements de santé, des pôles ou des services ;
- gestionnaires travaillant dans des organisations en charge de mission de régulation (ARS) ou de financement ;

- cadres expérimentés du secteur de la santé ou autres secteurs envisageant une évolution de leur exercice professionnel.

La formation

- Une formation diplômante fondée sur des choix explicites privilégiant l'innovation, la stratégie et la conduite du changement.
- Une formation dans le cadre d'un petit effectif permettant travaux en commun et accompagnement personnalisé.
- Une équipe pédagogique diversifiée composée d'universitaires, de chercheurs, d'experts et de praticiens de haut niveau français et étrangers.
- Une ouverture vers des disciplines ou des expertises extérieures au champ du management à travers notamment des conférences thématiques.
- Une vision transversale et pluri disciplinaire des problématiques actuelles en gestion des organisations de santé.
- Des cours en français mais aussi des interventions en ANGLAIS.
- Elle se déroule sur 2 ans pour un volume d'enseignement présentiel de 300 heures. L'enseignement est dispensé à raison de 2 jours consécutifs (vendredi et samedi) par mois.
- La durée de la formation est de 24 mois. L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle. Le diplôme est sanctionné par un examen écrit en fin de cursus.

En partenariat avec



EXECUTIVE MBA INNOVATIONS ET MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

Conditions d'admission

Compte tenu des objectifs de la formation, l'effectif de l'EMBA est limité à 20 auditeurs.

Les sélections sont faites sur dossier de candidature au vu des diplômes et du parcours professionnel.

Modalités d'inscription :

Dossier de candidature à télécharger sur le site www.cesegh.fr

Tarifs

Frais de dossier : 40 €

Droits spécifiques en formation continue : 16 000 € (pour les 24 mois de formation)

Les enseignements

Module 1 - Innovations

Coordonnateur : **Philippe BURNEL**

- État de l'art des innovations
- Les grandes innovations du monde hospitalier : axe technologique et axe managérial
- Les acteurs innovants
- Les « business case »
- Les méthodes de création d'innovation
- Les technologies émergentes
- Les objets connectés en santé et les Big Data
- Le suivi et la mise en place des innovations
- Développement d'un cas pratique ou Hackathon

72 h

Module 2 – Stratégie

Coordonnateur : **Pr Gérard NARO**

- Diagnostic et analyse stratégique : les modèles d'analyse stratégique
 - Les modèles d'analyse stratégique
 - Concurrence, coopération et coopération
- Concevoir la stratégie
 - Stratégies, concepts et analyses pour les organisations de santé
 - Concevoir un « business model » innovant : ruptures et innovations stratégiques
 - La stratégie vue sous l'angle de Présidents de groupe de santé
 - La stratégie au sein d'un groupe régional d'établissements de santé
 - La stratégie vue sous l'angle du Directeur Général d'un CHU
 - La stratégie vue sous l'angle des ARS
 - La stratégie vue sous l'angle de l'HAS
- Décliner et mettre en œuvre la stratégie
 - Stratégies financières
 - Stratégies marketing
 - Structures organisationnelles et stratégie
 - Management des risques
 - Cartographie des risques
- Ingénieries juridiques et financières
 - Évaluation financière d'un établissement de santé
 - Ingénierie financière
 - Calcul du ROI de l'innovation
- Piloter et aligner la stratégie
 - Modèles de pilotage et de contrôle stratégiques
 - Cartes stratégiques, business models et balanced scorecards
- Études de cas
- Grands témoins

72 h

Module 3 – Conduite du changement

Coordonnateur : **Pr Irène GEORGESCU**

- Financiarisation du champ de la santé : impact sur la gestion des RH
 - Impact culturel, impacts sur les statuts
 - Référentiel de valeurs de management...
- Conserver et renforcer les compétences humaines
 - Développer les compétences et la loyauté des personnels
 - Dépasser les RPS pour développer le « Bien-être » au travail
 - Workplace spirituality
 - Éprouver le feedback
 - Améliorer sa communication interpersonnelle
 - Management et leadership

72 h

- Développer une vision innovante et réussir la mise en place
 - Outils méthodes
 - Identifier ses forces et faiblesses, développer son talent...
 - Développer son impact personnel et son charisme
 - Construire une vision de l'avenir innovante
 - Les clés de la réussite, l'identification des risques et des ressources clés
 - Transformer sa vision en projets réussis
 - L'évolution de la carrière des porteurs de projets innovants
- Prévention et gestion des conflits
 - Conduite du changement
 - Prévention des conflits / Techniques de négociation
 - Négociations sociales

Module 4 – Médecine ou évolution des pratiques médicales

Coordonnateur : **Pr Jacques BRINGER**

- Les fondamentaux : enjeux techniques, humains et organisationnels
 - Biologie (Médecine prédictive / Médecine ciblée)
 - Imagerie interventionnelle (Cerveau / Digestif)
- Comprendre les grandes avancées du passé et leur impact sur l'espérance et la qualité de vie
 - Les grandes étapes de la médecine du XX^{ème} siècle
 - Les établissements à l'heure de l'ambulatorio dans les maladies chroniques
 - Les enjeux de demain : maladies mentales et dégénératives
 - Le questionnement éthique dans les établissements de santé
- Les orientations à prendre en compte : une médecine moins invasive, plus ambulatoire, enjeux organisationnels
 - Ambulatoire en cardio-pneumo
 - Personnalisée, pluri-professionnelle, moins cloisonnée, mieux coordonnée
 - Personnalisation des soins et cancer
 - Rôle du numérique et liens ville-hôpital
- Des savoir-faire requis : réglementation et levée des freins à la créativité et l'efficacité
 - La gestion de la recherche
 - Liens avec l'évolution des mécanismes de tarification. Incitation au parcours
 - Problématique du décalage entre l'accélération de l'innovation médicale et la production de cadres réglementaires adaptés

33 h

Module 5 – Economie de la santé

Coordonnateur : **Philippe BURNEL**

- Questions de régulation
 - Le financement public est-il soutenable?
 - Rémunérations et incitations : peut-on créer un marché?
 - Les méthodes d'évaluation médico-économique et leurs enjeux
- Éclairages thématiques
 - L'approche de la régulation hospitalière par la DGOS
 - Inégalité de santé
 - Tarifications des établissements de santé, règles européennes
 - Émergence des plateformes dans le secteur de la santé et nouveaux modèles de financement de la coordination des soins
 - Orientations clés de notre système de santé

36 h

Module 6 – Communication

La santé face aux enjeux de la communication et de l'information

15 h

Le corps professoral

Monsieur Félix FAUCON

Inspecteur général des affaires sociales

Ministère des affaires sociales et de la santé
Paris

Docteur Paul GARASSUS

Secrétaire Général de la Société Française d'Économie de la Santé
Président Union européenne de l'Hospitalisation Privée
Paris

Professeur Irène GEORGESCU

Professeur Sciences de gestion
MOMA, Université de Montpellier

Monsieur Lamine GHARBI

PDG Cap Santé
Président de la FHP, Paris

Professeur François GRIMA

Professeur Sciences de gestion
Université Paris XII

Monsieur Romain JACQUET

Directeur Général des services
Université de Montpellier

Professeur Claude JEANDEL

PU-PH CHU Montpellier, UM

Monsieur Christophe JODRY

Directeur de l'offre e-santé
CLARANET France - Paris

Monsieur Frédéric KLETZ

Enseignant-Chercheur
Ecole des Mines - Paris

Madame Véronique LACAM-DENOEL

Présidente & Consultante
PROXICARE - Paris

Monsieur Thomas LE LUDEC

Directeur Général CHU
Montpellier

Professeur Laurence LEHMAN-ORTEGA

Professeur HEC
Paris

Monsieur Grégoire LENSSENS

Manager Division
MEDTRONIC - Boulogne Billancourt

Monsieur Sébastien LETÉLIÉ

Dirigeant Health Factory
Fondateur Organisateur de Hacking Health Camp
Strasbourg

Monsieur François LYS

Responsable du secteur Santé et Médico-social, Société Générale
GENEFIM
Paris

Monsieur Pascal MAUREL

Journaliste médical - ORTUS
Paris

Monsieur Jean-Louis MAURIZI

PDG Centre Paul Cézanne
Président FHP Sud Est
Président de la commission sociale de la FHP
Marseille

Professeur Jean-Claude MOISDON

Professeur émérite Ecole polytechnique
Paris

Docteur David MORQUIN

Médecin CHU
Montpellier

Professeur Gérard NARO

Professeur Sciences de gestion
MOMA, Université de Montpellier

Professeur Gilles N'GOALA

Professeur Sciences de gestion
MOMA, Université de Montpellier

Monsieur Nicolas NOIRIEL

Délégué National FNEHAD - Paris

Monsieur Jérôme NOUZAREDE

Président du Conseil d'Administration
Groupe ELSAN - Paris

Monsieur Louis OMNES

Consultant senior Leader Health
Genève, Suisse

Professeur Guy PARÉ

Professeur HEC
Montréal, Canada

Monsieur Christophe PIOT

Médecin Cardiologue
CHU Montpellier

Docteur Max PONSEILLÉ

PDG Oc Santé
Président du CESEGH
Montpellier

Professeur Pascal PUJOL

PU-PH CHU de Montpellier
Université de Montpellier

Monsieur Olivier RAIMBAULT

Directeur Général Mutuelle Bleue
Paris

Professeur Éric RENARD

PU-PH CHU de Montpellier
Université de Montpellier

Madame Catherine RUMEAU-PICHON

Adjoint au directeur / Chef de service
HAS, Paris

Professeur Jérôme SOLASSOL

PU-PH CHU de Montpellier
Université de Montpellier

Docteur Luc TEOT

Médecin CHU
Montpellier

Monsieur Emmanuel TERRIER

MCF Droit
MOMA, Université de Montpellier

Professeur Jacques TOUCHON

Président JT Conseil
Ancien PUPH CHU Montpellier

Monsieur Jean-Marie VIAL

Commissaire aux comptes,
Expert-comptable associé
Acces Conseil
Montpellier

Professeur Emmanuel VIGNERON

Professeur Géographie de la santé
Université de Montpellier

Professeur Saïd YAMI

Professeur Sciences de gestion
Université de Lille

Professeur Marc YCHOU

Directeur Général de l'Institut du Cancer de Montpellier
Université de Montpellier

Arche Jacques Cœur • 222, place Ernest Granier
CS 79025 • 34965 Montpellier cedex 2
Tél : 04 99 13 60 50 • Fax : 04 99 13 60 54
Email : contact@cesegh.fr

www.cesegh.fr


FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE

NIVEAU 1

MASTER MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

1

Ce Master est un diplôme national de niveau 1, inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP). Délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH, il sanctionne une formation assurée conjointement par des universitaires et des professionnels du secteur. En prise directe avec les problématiques de gestion du secteur sanitaire et médico-social, cette formation est soutenue par les instances professionnelles représentatives du secteur.

Ce diplôme est ouvert au public de la formation continue et de la formation initiale et propose une spécialisation au travers de deux options :

- Option : Organisations sanitaires,
- Option : Organisations médico-sociales.

Directeurs du diplôme : Professeur Irène GEORGESCU et Monsieur Emmanuel TERRIER.

Le diplôme

Objectifs

- Former (formation initiale) et perfectionner (formation continue) des cadres dirigeants ou fonctionnels de haut niveau dans le secteur.
- Former des gestionnaires polyvalents en conjuguant une connaissance de base des sciences de gestion et une connaissance approfondie du secteur sanitaire et médico-social dans ses dimensions économiques, juridiques, sociales et managériales.

Débouchés

- Directeurs, directeurs adjoints et attachés de direction des établissements sanitaires privés (Cliniques MCO, SSR, Psychiatrie).
- Directeurs, directeurs adjoints et attachés de direction des établissements médico-sociaux (EHPAD, ESAT, FAM...).
- Délégués dans les instances syndicales du secteur sanitaire et médico-social.
- Chargés de mission dans les organismes payeurs, de tarification, de tutelle.
- Auditeurs et consultants.

Le public concerné

Le master 1 est ouvert en formation initiale et en formation continue.

Le master 2 est ouvert en formation initiale par apprentissage et en formation continue.

En formation continue

Le diplôme est proposé aux dirigeants ou cadres dirigeants des établissements, aux médecins, aux cadres soignants justifiant d'une fonction de responsabilité de plusieurs années au sein du secteur sanitaire ou médico-social.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau 2, Bac +3 pour le MASTER 1, ou d'un diplôme de niveau 2 Bac + 4 pour le MASTER 2.

Le cas échéant, ils doivent établir un dossier de validation des acquis professionnels (VAP) auprès du Service de la Formation Continue de l'Université de Montpellier.

En formation initiale

Le diplôme est proposé aux étudiants ayant déjà acquis une solide formation de base, de niveau Licence pour le M1 et de niveau M1 pour le M2 (Gestion, Economie, AES, Droit, Santé) ou Ecole de Commerce...

La formation

Le cursus se déroule en 2 ans (M1 + M2) et s'organise en 4 semestres qui sont décrits ci-après.

Master 2

La formation se subdivise en deux options : organisations sanitaires et organisations médico-sociales.

En Formation Continue

L'organisation des études est conçue pour tenir compte des contraintes de l'auditoire en formation continue.

L'enseignement présentiel d'un volume de 400 heures est étalé sur 12 mois et dispensé sous la forme d'un ou deux modules par mois de 3 jours à 5 jours consécutifs.

Les demandeurs d'emploi doivent de plus effectuer un stage de 16 semaines minimum pouvant aller jusqu'à 24 semaines maximum (hors périodes de formation) dans un établissement.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit et la rédaction et la soutenance d'un mémoire.

En formation initiale

Le volume des cours est de 400 heures réparties sur 12 mois. Ces enseignements sont complétés par un stage de 24 semaines (hors périodes de formation) dans un établissement ou par la signature d'un contrat d'apprentissage d'un an.

Le CESEGH et MOMA, en partenariat avec le CFA-HP Languedoc-Roussillon, ont mis en place une section de contrat d'apprentissage qui permet aux étudiants de moins de 30 ans de bénéficier d'une formation en alternance et d'acquérir une première expérience professionnelle.

Cet apprenti, futur cadre gestionnaire des établissements, sera ainsi formé in situ aux exigences et aux spécificités de la profession.

En partenariat avec



MASTER MANAGEMENT STRATÉGIQUE DES ORGANISATIONS DE SANTÉ

Conditions d'admission

Le nombre de participants est limité (une vingtaine en formation continue en M2).

Présélection sur dossier au vu des diplômes et du parcours universitaire ou professionnel + entretien éventuel destiné à préciser outre les motivations des candidats, la place du MASTER dans leur stratégie personnelle d'évolution de carrière.

Modalités d'inscription :

En formation continue

dossier de candidature à télécharger sur le site

www.cesegh.fr

pour candidater au MASTER 2

www.umontpellier.fr - Accès direct rubrique

« Admission – Inscription / Candidater à l'UM, eCandidat » pour candidater au MASTER 1

En formation initiale

dossier de candidature à télécharger sur le site

www.umontpellier.fr - Accès direct rubrique

« Admission – Inscription / Candidater à l'UM, eCandidat »

Résultats d'admission au mois de juillet.

Tarifs

MASTER 1

En formation continue : 2 995 €

En formation initiale : 245 €

MASTER 2

En formation continue : 7 245 €

En formation initiale : 245 €

Les enseignements

MASTER 1

SEMESTRE 1 (30 ECTS)

Management stratégique 1 / Système d'information et de communication / Marketing / Management des ressources humaines / Contrôle de gestion / Statistique appliquée à la gestion / Finance / Droit du travail / Anglais / LV2 (facultatif)

216 h

SEMESTRE 2 (30 ECTS)

Management stratégique 2 / Droit des affaires médicales / Systèmes de santé / Droit de la santé et bioéthique / Contrôle de gestion des organisations de santé / GRH des organisations de santé / Anglais / Stage de 2 à 6 mois

180 h

MASTER 2

SEMESTRE 3 (30 ECTS)

U.E. 1 – Management des organisations de santé (5 ECTS)

- Management stratégique et marketing des OS
- Finance et contrôle de gestion des OS
- Management des risques et gestion de la qualité des OS
- Management et systèmes d'information des OS
- Organisation et Gestion des Ressources Humaines

110 h

SEMESTRE 4 (30 ECTS)

Cycles de conférences

- Stratégies, enjeux et perspectives du secteur
- Politiques de santé, culture et sociologie du secteur
- Développement durable et management responsable

60 h

UE 5 – Stage et mémoire (30 ECTS)

Formation initiale

- Contrat d'apprentissage d'un an ou stage de 16 à 24 semaines (hors périodes de formation)
- Rédaction et soutenance d'un mémoire

Formation continue

- Pour les demandeurs d'emploi, stage obligatoire de 16 à 24 semaines (hors périodes de formation)
- Pour les personnes en reconversion professionnelle, un stage est fortement recommandé
- Rédaction et soutenance d'un mémoire

50 h

U.E. 3 – Environnement économique des organisations de santé (10 ECTS)

- Économie de la santé
- Économie comparative des systèmes de santé
- Économie de la protection sociale
- Économie du handicap / Economie des retraites

U.E. 4 – Spécificités managériales et réglementaires des organisations de santé (10 ECTS)

Par option :

- Gestion budgétaire, financière, coûts et tarification
- Organisation, RH, risques et qualité
- Droit et réglementation spécifiques

90 h

Le corps professoral du M2

Monsieur Olivier ANFRAY

Avocat, Cabinet Fromont
Briens & Associés - Lyon / Paris

Madame Nathalie ANGELÉ-HALGAND

Maître de Conférences
Sciences de Gestion
Université de Nantes

Monsieur Benoît APOLLIS

Maître de Conférences Droit
Université Paris 10

Docteur Pierre AUBAS

Département de l'information médicale
CHU Montpellier

Docteur Jean-Luc BARON

Médecin - Président CME
Montpellier

Monsieur Jean-Louis BASCOUL

Consultant AIRE CONSEIL - Montpellier

Madame Marie-Pierre BATTESTI

Directrice Délégation démocratie
sanitaire, usagers, qualité et éthique
ARS Occitanie - Montpellier

Monsieur Pierre-Alain BESOMBES

Directeur des ressources humaines
Oc Santé - Montpellier

Madame Muriel BRAJON

Directrice EHPAD
Saint-André de Sangonis

Madame Martine BUFFALON

Consultante - Conseil Gestion
Hospitalière
DMS Consultant - Montpellier

Monsieur Philippe BURNEL

Professeur associé MOMA - Université
de Montpellier
IGAS - Ministère des solidarités et de
la santé

Madame Laetitia BUSCOZ

Directrice du BAQIMEHP
Paris

Docteur Michèle CALONE

Médecin coordonnateur EHPAD
Montpellier

Monsieur Philippe COHART

Maître de conférences Gestion -
MOMA
Université de Montpellier

Madame Sophie COLASSE

Contrôleur de gestion
CHU Nîmes

Monsieur Maxence CORMIER

Avocat - Paris

Docteur Alain CORVEZ

Consultant Expert fondateur 2ST -
Stratégie Santé Territoires
Montpellier

Monsieur Julien COULOMB

Directeur Clinique - Perpignan

Madame Pascale COURANT

Consultante - Alidoro consultants
Montpellier

Professeur Guy DELANDE

Professeur émérite
Université de Montpellier

Monsieur Pascal DELUBAC

Président FHP-LR
Directeur régional Médipôle Sud Santé
Perpignan

Madame Marie-Hélène DEVOS

Directrice CCAS - Lattes

Docteur Jérôme FERNANDES

Médecin DIM - Groupe Oc Santé
Montpellier

Professeur Irène GEORGESCU

Directrice du diplôme
Professeur Sciences de gestion MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Patrick GERMAIN-GERAUD

Président Association Culture et
sport solidaires 34
Ancien DG adjoint des services conseil
général Hérault
Montpellier

Monsieur Lamine GHARBI

Président FHP Paris
PDG Cap Santé Pézenas

Madame Laure JOUANIN

Consultante - Sociologue
Qualité - Évaluation - Gestion des
risques - Montpellier

Madame Dominique JOURDAN

Avocat - Cabinet Barthélémy
& Associés - Castelnau-le-Lez

Madame Cécile KAUZ

Attachée de direction / Responsable
DD - Clinique Montpellier

Monsieur Pierre LOUP

Docteur Statistiques / Docteur
Sciences de gestion
Université de Montpellier

Madame Isabelle LUCAS-BALLOUP

Avocat - Paris

Monsieur Ludovic MARIOTTI

Conseiller technique URIOPSS
Occitanie - Montpellier

Madame Isabelle MEUNIER

Consultante secteur social
et médico-social - Montpellier

Monsieur Jean-Dominique MOUCHARD

Directeur Clinique - Montpellier

Professeur Gérald NARO

Professeur Sciences de Gestion MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Éric NOEL

Délégué général FHP-SSR
Marseille

Monsieur Michel NOGUES

Directeur délégué CARSAT-LR
Montpellier

Madame Stéphanie NOREVE

Avocat Cabinet FIDAL-SANTÉ
Montpellier

Monsieur Laurent PARET

Directeur EHPAD
Pont-de-Salars

Docteur Virginie PEROTIN

EMASP - ICM
Montpellier

Monsieur Sébastien POMMIER

Directeur Général Association Clos
du Nid-Marvejols

Monsieur Guilhem RAMBAUD

Directeur EHPAD - Lodève

Madame Céline SAINTIN

Responsable de projets
Direction des projets - Pôle méthodes,
projets et évaluation
ARS Occitanie - Montpellier

Monsieur Olivier SAUTEL

Maître de Conférences Droit
Université de Montpellier

Monsieur Bruno SIAU

Maître de Conférences Droit
Université de Montpellier

Monsieur Olivier SMALLWOOD

Avocat - Montpellier

Monsieur Emmanuel SOL

Administrateur Systèmes & Réseaux
CNRS - Université de Montpellier

Monsieur Emmanuel TERRIER

Maître de conférences Droit
MOMA - Université de Montpellier

Monsieur Olivier TOMA

Fondateur Agence Primum Non
Nocere - Béziers

Monsieur Jean-Philippe TOUTUT

Consultant
Castres

Monsieur Jean-Marie VIAL

Expert Comptable - ACCES Conseil
Montpellier

Monsieur Emmanuel VIGNERON

Professeur Géographie de la santé
Université de Montpellier

D.U.
QUALITÉ ET GESTION
DES RISQUES
EN ÉTABLISSEMENTS
SANITAIRES ET MÉDICO-
SOCIAUX

2

Le Diplôme d'Université de Qualité et gestion des risques en établissements sanitaires et médico-sociaux est un diplôme délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH.

Il sanctionne une formation assurée conjointement par des universitaires et des professionnels de la santé.

Responsable du diplôme : Monsieur Philippe BURNEL.

Le diplôme

Les objectifs du diplôme sont de permettre aux professionnels du secteur hospitalier :

- de posséder un niveau de compétence d'expertise élevé sur le concept de qualité en santé,
- d'acquérir les connaissances nécessaires à la mise en œuvre d'une démarche de gestion globalisée des risques,
- d'acquérir des connaissances permettant de concevoir et de piloter une démarche qualité dans un établissement ou un service de soins et, le cas échéant, d'être l'interlocuteur en interne d'un consultant chargé de cette mission,
- d'assurer l'interface avec la Haute Autorité de Santé au sein de l'établissement.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert, au titre de la formation continue, à des professionnels en poste confrontés à la mise en œuvre des démarches qualité et de la certification dans leurs établissements (Directeur, Cadre dirigeant des établissements de santé, Médecin, Pharmacien, Cadre infirmier...).

La formation

La formation totalise 200 heures d'enseignement et se déroule sur 10 mois (octobre à juillet) à raison d'un module par mois de 3 jours consécutifs. L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit portant sur chaque module d'enseignement.

Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier puis, si nécessaire, par un entretien de motivation devant un jury composé de responsables de la formation et de professionnels.

Modalités d'inscription :

Dossier de candidature à télécharger sur le site

www.cesegh.fr

Tarif

Droits spécifiques : 4 000 €

Les enseignements

Module 1 - La démarche qualité dans son environnement

- Concept de qualité & Économie de la santé
- Bases et notions de droit
- Notion de risque et de responsabilité
- Environnement réglementaire
- La régulation des soins : du normatif au qualitatif
- Tarification et impact sur la qualité des soins
- La certification, son contexte, ses enjeux, ses objectifs
- Évaluation externe des établissements médico-sociaux
- Éthique et bientraitance

63 h

Module 2 - Gestion des risques et démarche qualité dans un établissement de santé : méthodes et outils

- L'amélioration continue de la qualité et sécurité des soins
- Évaluation et recommandations des pratiques cliniques et professionnelles
- La méthode du patient traceur
- Les processus pour la certification
- La gestion des risques associés aux soins : contexte et démarche
- La gestion des risques : méthodes et outils
- Les indicateurs
- La prise en compte de la qualité dans les modalités de financement des établissements (IFAQ)
- Programme d'amélioration continue du travail en équipe - CRM Santé
- De l'évènement indésirable au retour d'expérience

54 h

Module 3 : Intégrer les normes dans la démarche qualité et la sécurité des soins

- Les normes ISO
- La sécurité incendie
- Les vigilances sanitaires
- Les normes médico-administratives
- Le dossier du patient hospitalisé : garant de la continuité des soins et de la sécurité du patient et des professionnels

28 h

Module 4 - Approche analytique - Ateliers pratiques

- Analyse sociologique
- Management de qualité
- La démarche qualité en hygiène hospitalière

25 h

Module 5 - Implantation, suivi et avenir de la démarche qualité

- La mise en œuvre dans l'établissement ou le service :
- Dans le secteur sanitaire
- Dans le secteur médico-social

30 h

Le corps professoral

Madame Marie-Pierre BATTESTI
Directrice Délégation démocratie
sanitaire, usagers, qualité et éthique
ARS Occitanie - Montpellier

Madame Virginie BRES
Praticien hospitalier
CHU Montpellier

Madame Laetitia BUSCOZ
Directrice BAQIMEHP - Paris

Madame Martine CARNUS
Sociologue Consultante
Toulouse

Docteur Michel CAZABAN
Praticien Hospitalier
C.H.U. Nîmes

Docteur Gérald DAURAT
Médecin Responsable Cellule
Vigilances
CHU Nîmes

Professeur Guy DELANDE
Responsable du diplôme
Professeur émérite
Université de Montpellier

Madame Yanick DOUMENC-OYALLON
Directrice Institut CLAVIS
Montpellier

Docteur Jérôme FERNANDES
Médecin D.I.M. - Oc Santé
Montpellier

Madame Lolita HUPRELLE
Avocat
Bordeaux

Madame Laure JOUANIN
Consultante - Sociologue
Qualité - Évaluation - Gestion des
risques
Montpellier

Monsieur Jean-Dominique MOUCHARD
Directeur Clinique
Montpellier

Monsieur Michel NOGUÈS
Directeur Adjoint CARSAT - LR
Montpellier

Docteur Virginie PEROTIN
Médecin - EMASP-ICM
Montpellier

Monsieur Olivier SMALLWOOD
Avocat - Montpellier

Monsieur Emmanuel TERRIER
Maître de conférences Droit - MOMA
Université de Montpellier

CESEGH

Centre d'Etudes Supérieures en
Economie et Gestion Hospitalière

FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE

D.U. MANAGEMENT INFIRMIER

3

Le Diplôme d'Université de Management infirmier est délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH.

Il sanctionne une formation assurée conjointement par des universitaires et des professionnels de la santé.

Responsables du diplôme :
Professeur Irène GEORGESCU et Monsieur Emmanuel TERRIER.

Le diplôme

Les objectifs du diplôme sont de permettre à l'ensemble des professions paramédicales :

- d'acquérir des connaissances leur permettant de s'adapter aux orientations modernes de la gestion hospitalière privée,
- d'être préparés à assumer des fonctions de responsables de services et d'encadrement.
- d'acquérir une compétence de base dans l'optimisation de l'accueil des malades.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert au public de la formation continue et s'adresse aux titulaires d'un diplôme, certificat ou autre titre permettant d'exercer la profession d'infirmier(e), de sage-femme, de puéricultrice ou de kinésithérapeute et justifiant d'une durée d'exercice professionnel d'au moins 4 ans.

La formation

L'ensemble de la formation totalise 200 heures d'enseignement et se déroule sur 10 mois (septembre à juin), à raison d'un module par mois d'une durée de 3 jours et demi consécutifs. L'organisation des études reste ainsi compatible avec le maintien de l'activité professionnelle.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit portant sur chacun des modules d'enseignement.

Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier. Si nécessaire, un entretien de motivation peut avoir lieu devant un jury composé de responsables de la formation et de professionnels.

Modalités d'inscription :

Dossier de candidature à télécharger sur le site

www.cesegh.fr

Tarif

Droits spécifiques : 4 000 €

Les enseignements

Module 1 - L'environnement du cadre de santé

- Economie de la santé
- Relations avec les tutelles
- Gestion hospitalière et régulation des soins
- Allocation des ressources
- Loi hospitalière
- Responsabilité civile et pénale du personnel soignant
- Regard sociologique sur la réforme hospitalière
- Gestion du changement – Analyse du travail

Module 2 - Communiquer, animer et négocier

- Ethique et droit
- L'accueil
- Le management des équipes
- Négociation et gestion des conflits
- Bien-être au travail
- Gestion de crises
- Le dossier de soins infirmiers
- Modes opératoires, protocoles et procédures de soins

Module 3 - Organiser et planifier

- GPEC, profil de tâches et de fonctions
- Gérer et adapter les horaires du personnel soignant
- Droit du travail : CCU
- Sécurité des locaux et des installations
- L'hygiène en milieu hospitalier

Module 4 - Evaluer

- Calcul de la charge de travail en soins infirmiers
- La place du cadre de santé dans la mise en œuvre de la qualité des soins
- Démarche qualité / Certification / Gestion des risques
- Management par la gestion des risques
- Contrôle de gestion
- Le PMSI

Le corps professoral

Madame Marie-Pierre BATTESTI

Directrice Délégation démocratie
sanitaire, usagers, qualité et éthique
ARS Occitanie - Montpellier

Madame Laetitia BUSCOZ

Directrice BAQIMEHP
Paris

Docteur Michel CAZABAN

Praticien hospitalier
C.H.U. Nîmes

Monsieur Julien COULOMB

Directeur Clinique
Perpignan

Professeur Guy DELANDE

Responsable du diplôme
Professeur émérite
Université de Montpellier

Madame Yanick DOUMENC-OYALLON

Directrice Institut CLAVIS
Montpellier

Monsieur Jérôme FERNANDES

Médecin DIM - Groupe Oc-Santé
Montpellier

Professeur Irène GEORGESCU

Professeur Sciences de gestion -
MOMA
Université de Montpellier

Madame Laure JOUANIN

Consultante - Sociologue
Qualité - Évaluation - Gestion des
risques
Montpellier

Madame Dominique JOURDAN

Avocat-Cabinet Barthélémy
& Associés
Castelnau-le-Lez

Madame Aude LECAT

Avocat
Paris

Madame Guylaine LOUBET

Enseignante Ecole de Commerce
Montpellier

Monsieur Jean-Dominique

MOUCHARD
Directeur Clinique
Montpellier

Monsieur Michel NOGUÈS

Ex-Directeur délégué CAR5AT-LR
Montpellier

Monsieur Emmanuel TERRIER

Maître de conférences Droit - MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Jean-Luc VINCKEL

Avocat
Montpellier

En partenariat avec

FHP FÉDÉRATION DE
L'HOSPITALISATION
PRIVÉE



SERVICE FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER



FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE

D.U.
MANAGEMENT EN
IMAGERIE MÉDICALE
LIBÉRALE

4

CESEGH
Centre d'Etudes Supérieures en
Economie et Gestion Hospitalière

**MONTPELLIER
MANAGEMENT**
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

Le Diplôme d'université Management en imagerie médicale libérale est un diplôme délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH.

Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels de la santé et, plus particulièrement, des professionnels du secteur de l'imagerie médicale.

Responsable du diplôme : Professeur Gérald NARO.
Coordonnateur du diplôme : Docteur Abdelhamid BENGANA.

Le diplôme

Ce diplôme permet de donner aux cabinets et plateaux d'imagerie médicale une organisation administrative de gestion adaptée à leur développement ainsi qu'à la complexité de plus en plus importante de leur environnement.

Ce diplôme est ouvert au public de la formation continue et de la formation initiale.

Objectifs

Former et perfectionner des cadres gestionnaires de haut niveau dans le domaine de l'imagerie médicale.

Former ces gestionnaires aux contraintes d'organisation, de financement, aux dimensions économiques, juridiques, sociales et managériales.

En plus de dispenser un enseignement, ce D.U. propose de réfléchir collectivement sur le management de groupes de radiologie, de favoriser les échanges entre les participants, de réfléchir sur les pratiques, d'identifier les enjeux organisationnels, techniques, financiers...

Le public concerné

Étudiant, titulaire d'un Master 2 ou d'un Master 1 (Gestion, Économie, Droit, AES, Santé, École de commerce) : sélection sur dossier de candidature.

Professionnel, dirigeant ou cadre dirigeant d'établissement sanitaire (privé ou public), médecin radiologue gestionnaire, cadre soignant justifiant d'une fonction d'encadrement ou de plusieurs années d'activité au sein du secteur de la radiologie.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme bac+3 minimum : sélection sur dossier de candidature.

La formation

La formation totalise 200 heures d'enseignement et se déroule sur 9 mois (novembre à juillet) à raison d'un module par mois de 3 jours à 4 jours consécutifs. L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle.

Ces enseignements sont complétés par un stage de 8 semaines minimum (280 h) dans un groupement de cabinets et plateaux d'imagerie médicale. Ce stage permet à l'étudiant d'acquérir une première expérience professionnelle dans le secteur. Ce futur cadre gestionnaire sera, ainsi, également formé aux exigences et aux spécificités de la profession sur le terrain. Ce stage est obligatoire pour les étudiants en formation initiale et les stagiaires en formation continue en recherche d'emploi.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit.

Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier de candidature. Si nécessaire, un entretien de motivation peut avoir lieu devant un jury composé des responsables de la formation et de professionnels.

En formation continue

Modalités d'inscription : dossier de candidature à télécharger sur le site

www.cesegh.fr

En formation initiale

Modalités d'inscription : dossier de candidature à télécharger sur le site

www.umontpellier.fr - Accès direct rubrique « Admission – Inscription / Candidater à l'UM, eCandidat » et à renvoyer au CESEGH.

Tarifs

En formation continue : 4 000 €

En formation initiale : 1 000 €

Les enseignements

Module 1 - Le secteur de l'imagerie et son environnement

- L'imagerie médicale et les imageurs
- Place de l'imagerie dans les processus médicaux
- Représentativités et relations locales (ARS) et autorisations de matériels lourds
- Les équipements et leur maintenance – RIS et logiciel de gestion – PACS – Workflow
- Optimisation des ressources
- La réglementation : la radioprotection, les contrôles techniques, la formation continue
- La téléradiologie
- La gouvernance des groupes
- Relations – coopérations
- Environnement économique / T2A
- Codage CCAM des actes
- L'ANDIM et le « rôle de directeur dans l'imagerie »

40 h

Module 2 - Management / Gestion des ressources humaines / Communication

- Droit du travail
- Gestion des Ressources Humaines
- Recrutement / formation professionnelle
- Conduite de projet
- Communication/ Conduite de réunion/ Gestion de conflits

60 h

Module 3 - Comptabilité / Gestion / Maîtrise des ressources financières

- Comptabilité Générale
- Analyse financière
- Gestion Financière
- Fiscalité
- Contrôle de Gestion

51 h

Module 4 - Démarche qualité et système de management de la qualité

- Approches méthodologiques de l'évaluation de la qualité
- Mise en œuvre d'une démarche d'amélioration de la qualité

9 h

Module 5 - Droit et Responsabilité

- Contrats généraux & Contrats spéciaux
- Responsabilité pénale
- Droit de la santé
- Droit de la sécurité sociale
- Droit des sociétés et autres groupements

30 h

Enseignements spécifiques

- Le droit sanitaire et social de l'imagerie
- L'organisation structurelle des groupes en imagerie
- L'activité multi-site / la télé-imagerie/ la téléradiologie
- Les relations avec les hôpitaux privés en imagerie
- Les relations avec les hôpitaux publics en imagerie
- Les relations entre l'imagerie et les autres spécialités
- La permanence des soins en imagerie
- Cloud

10 h

Le corps professoral

Professeur Jean-Claude ARTUS
PUPH CHU
Montpellier

Monsieur Henri BAEKELAND
Directeur Recherche et Développement Global Imaging
Montreuil

Docteur Abdelhamid BENGANA
Coordonnateur du diplôme
Médecin Radiologue
Ex co-gérant du groupe IMACAM
Montpellier

Monsieur Pierre-Alain BESOMBES
Directeur des ressources humaines
Oc Santé - Montpellier

Docteur Jacques BESSE
Médecin Radiologue
Vice Président FNMR
Paris

Madame Laetitia BUSCOZ
Directrice du BAQIMEHP
Paris

Monsieur Franck CABAS
Agent de direction CPAM
Montpellier

Madame Pascale COURANT
Consultante ALIDORO
Montpellier

Monsieur Sébastien COURTAUD
Avocat
Grasse

Madame Camille DE BAILLEUL
Avocat – Cabinet Barthélémy & Associés
Castelnau-le-Lez

Professeur Guy DELANDE
Professeur émérite
Université de Montpellier

Docteur Jérôme FERNANDES
Médecin D.I.M - Oc Santé
Montpellier

Monsieur Rémi GUILLON
Médecin Radiologue
Groupe d'imagerie IMACAM
Montpellier

Madame Marie-Christine HENRY-GABORIAU
Avocat
Paris

Docteur Yann HETMANIAK
Médecin Radiologue
Montpellier

Monsieur Jean-François IZARD
Directeur financier Oc Santé
Montpellier

Professeur Francis JOFFRE
Médecin Radiologue
Toulouse

Docteur Florence LAIR
Médecin Radiologue
Paris

Monsieur Jean-François LAVERGNE
Directeur Orange Healthcare
Strasbourg

Monsieur Stéphane MOULINET
Directeur R&D NGI Healthcare IT
Aix-en-Provence

Madame Laurence MOURET-TRIAL
Expert-Comptable - Cabinet TRIAL
Montpellier

Docteur Emmanuel MUSEUX
Médecin Radiologue
Saint-Nazaire

Professeur Gérald NARO
Responsable du diplôme
Professeur Sciences de Gestion
MOMA - Université de Montpellier

Monsieur Farid OMARJEE
Directeur de cabinet
Auditeurs Associés - Paris

Madame Isabelle PALUE
Responsable administrative
Groupe RX
Toulouse

Monsieur Olivier SAUTEL
Maître de conférences Droit
UFR Droit - Université de
Montpellier

Monsieur Michel SORENTINELLA
Directeur Groupe d'imagerie
IMACAM
Montpellier

Monsieur Stéphane TAVERNIER
Coordonnateur TeleDiag
Lyon

Monsieur Emmanuel TERRIER
Maître de conférences Droit - MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Noël THIBAUDEAU
Expert-comptable - Commissaire
aux Comptes - Cabinet conseil
Auditeurs associés - Nantes

Monsieur Eric THIEULIN
Avocat
Montpellier

Monsieur Nicolas THOMAS
Président Association ANDIM
Cesson Sévigné

Docteur Jean-Marc TREUTENAERE
Médecin radiologue
Aix-en-Provence

Madame Corinne VERCHER
Professeur Sciences de gestion
Université Paris 13

Monsieur Alexandre VERNHET
VP délégué Contrôles interne et de
gestion - Université de Montpellier

Docteur Laurent VERZAUX
Médecin radiologue
Président du Conseil de surveillance
SFR
Vice Président FNMR
Le Havre

Professeur Jean-Pierre VIENNOIS
Professeur Faculté Droit Lyon
Avocat associé,
Cabinet Jacques Bret
Lyon

CESEGH

Centre d'Etudes Supérieures en
Economie et Gestion Hospitalière



SERVICE FORMATION CONTINUE
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE

NIVEAU 2

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE GESTIONNAIRE DE SSIAD

5

La Certification professionnelle de niveau 2 Gestionnaire de SSIAD, inscrite au RNCP et créée à l'initiative de l'UNASSI (Union Nationale des Associations & Services de Soins Infirmiers), est un diplôme délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH, qui sanctionne une formation assurée conjointement par des universitaires et des professionnels de la santé.

Le contenu de ce diplôme a été élaboré pour répondre aux exigences et aux besoins de qualification prévus par les textes réglementaires.

Le diplôme

Les objectifs de la formation sont d'acquérir, renforcer et perfectionner les connaissances et les compétences nécessaires et indispensables au pilotage d'un Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD). Le diplôme traite de l'environnement socio-économique, de la population accueillie, du cadre législatif médico-social, de la gestion des ressources humaines et de la gestion financière et budgétaire.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert, au titre de la formation continue, à des professionnels en poste ayant des responsabilités d'encadrement au sein d'un SSIAD: Responsable de SSIAD, Infirmier coordinateur, Infirmier, Cadre administratif et Agent administratif justifiant d'une durée d'exercice professionnel d'au moins 3 ans.

La formation

Débutant en octobre, l'ensemble de la formation totalise 200 heures d'enseignement et se déroule sur 14 mois à raison de 3 jours consécutifs par mois (hors période estivale). L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit et par rédaction et la soutenance d'un mémoire.

Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier de candidature. Si nécessaire, un entretien de motivation peut avoir lieu devant un jury composé des responsables de la formation et de professionnels.

Possibilité de paiement échelonné
sur 2 exercices comptables.

Modalités d'inscription :

Dossier de candidature à télécharger sur le site

www.cesegh.fr

Tarif

Droits spécifiques : 5 800 €

Les enseignements

Module 1 - Economie de la santé – Systèmes de santé

15 h

Module 2 - Cadre réglementaire

- Environnement réglementaire des ESMS
- Outils de mise en œuvre des droits des usagers
- Conditions techniques d'organisation et de fonctionnement des SSIAD
- Statuts juridiques et délégations

9 h

Module 3 - Financement du secteur médico-social et tarification

- Financement et tarification du secteur sanitaire et médico-social :
 - PLFSS
 - ONDAM
 - CNSA
 - les modalités de financement du secteur médico-social
 - la tarification des SSIAD
 - le cadre légal et réglementaire
- Techniques comptables et élaboration budgétaire :
 - instruction comptable M22, décret budgétaire et comptable
 - élaboration du bilan, du compte de résultat, des sections d'investissement et d'exploitation et du budget prévisionnel
- La tarification
- Appel à projet : procédure, cadre réglementaire, cahier des charges

54 h

Module 4 - Évaluations-Qualité-Performance

- La loi ASV – Adaptation de la Société au Vieillessement : Repérage de la fragilité, réseaux (MAIA, PRADO, PAERPA, SPASAD...)
- Démarche qualité : objectifs et finalités
- Evaluation interne, évaluation externe : le cadre réglementaire
- Recommandations des bonnes pratiques professionnelles de l'ANESM et référentiels
- Performance (indicateurs de l'ANAP)

27 h

Module 5 - Droit social

- Bases du droit du travail
- Gestion de la paie
- Recrutement et rupture du contrat
- Gestion des plannings
- Législation du travail dans le secteur public hospitalier et territorial

36 h

Module 6 - Gestion des ressources humaines

- Fiches de fonctions / Document unique de délégation du directeur (DUD)
- Management d'équipe / Projet de service
- Entretien d'évaluation du salarié
- Formation professionnelle
- Gestion des conflits

45 h

Module 7 - Gestion des risques

- La démarche de gestion globalisée des risques : procédures et outils
- Traçabilité, partage de l'information, confidentialité
- Le dossier de l'utilisateur : utilisation, accès, archivage

14 h

Le corps professoral

Monsieur Frédéric AURIOL
Avocat
Perpignan

Monsieur Simon BARBERIO
Cadre référent unité santé mentale
et soins de premier recours
ARS Occitanie - Montpellier

Madame Camille DE BAILLEUL
Avocat - Cabinet Barthélémy
& Associés
Montpellier

Professeur Guy DELANDE
Responsable du diplôme
Professeur émérite
Université de Montpellier

Madame Anne DUMUIS
Conseillère technique URIOPSS
Occitanie
Montpellier

Madame Claire GRENIÉ
Consultant
Sète

Madame Séverine JAFFIER
Directrice EHPAD
Ganges

Madame Laure JOUANIN
Consultante - Sociologue
Qualité - Évaluation - Gestion des
risques
Montpellier

Monsieur Pierre-Brice LEBRUN
Enseignant en Droit dans le secteur
social et médico-social
Paris - Toulouse

Madame Nathalie MANAUT
Consultante « Futur Antérieur »
Montreuil

Madame Carol ORTEGA
Directrice Adjointe M.A.S.
Saint-André-de-Sangonis

Madame Anne-Laure PERIES
Associée Capstan Avocats
Montpellier

Monsieur Olivier POINSOT
Avocat - SCP Grandjean,
Poinsot & Associés
Montpellier

Monsieur Sébastien POMMIER
Directeur Général Association Clos
du Nid
Marvejols

Madame Axelle PRUVOT
Chargée de projets ANAP
Paris

Monsieur Olivier SMALLWOOD
Avocat
Montpellier

Madame Emmanuelle TROUILLET
Directeur financier chargé
du contrôle de gestion et de
la tarification
Association Le Clos du nid
Marvejols

Madame Marie TYAR-BOISSONNADE
Psychologue Consultant
Montpellier

En partenariat avec





FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE

D.U. DROIT ET SANTÉ

6

Le Diplôme d'Université Droit et santé est un diplôme délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH. Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels du secteur de la santé.

Il propose une spécialisation efficace et professionnalisante en droit de la santé.
Responsables du diplôme : Monsieur Olivier SAUTEL et Monsieur Emmanuel TERRIER.

Le diplôme

Le DU Droit et santé s'adresse à des étudiants venus d'horizons différents : étudiants en droit, en médecine, en pharmacie, en psychologie (...), mais aussi à des professionnels intéressés au droit de la santé (professionnels de santé, cadre des établissements de santé, professionnels du droit). Le diplôme offre un panorama très large des problèmes de santé.

Ce diplôme est ouvert au public de la formation continue et de la formation initiale.

Les objectifs

Le DU Droit et santé a pour objectif de donner une formation essentielle dans le domaine juridique appliqué au secteur médical et médico-social. Il est accessible aux professionnels du secteur qui désirent appréhender au mieux les règles juridiques applicables. Les cours dispensés au DU Droit et santé permettent ainsi de cerner les contours de la responsabilité médicale (civile, administrative et pénale), ainsi que l'ensemble des règles applicables au secteur médical et médico-social (droit des patients, droits de la personne accueillie). Ce diplôme assure une formation efficace et professionnelle dans ces matières.

Le public concerné

Étudiant, titulaire au minimum d'un Baccalauréat inscrit en Licence en droit, en médecine, en pharmacie, en psychologie... ; Professionnel, professionnel de santé, cadre des établissements de santé, professionnel du droit. Les candidats doivent être titulaires au minimum d'un Baccalauréat.

La formation

La formation totalise 90 heures d'enseignement et se déroule sur 9 mois (octobre à juin) à raison d'un ou deux cours par semaine. La présence en cours est obligatoire pour la formation initiale. Toutefois, l'ensemble des enseignements font l'objet d'un envoi numérique (support de cours), les enseignements peuvent donc être suivis à distance pour les professionnels. Le diplôme s'articule autour de cours magistraux, de conférences et de colloques. Il s'ouvre sur un partenariat avec le secteur professionnel de la santé qu'il soit public ou privé, avec notamment le parrainage de promotion par le CHRU de Montpellier ou la Fédération de l'Hospitalisation Privée (FHP) du Languedoc-Roussillon.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit qui a lieu au mois de juin.

Tarifs

En formation continue : 1 200 €
En formation initiale : 160 €

Les enseignements

Module 1 - Droit de la santé et des patients

- Introduction au droit de la santé
- Organisation institutionnelle de la santé
- Déontologie
- Droit de la personne vulnérable
- Urgence et droit
- Santé et travail
- Droit de la sécurité sociale
- Droit économique de la santé

36 h

Module 2 - Droit de la responsabilité appliqué au secteur médical et médico-social

- Responsabilité pénale
- Responsabilité civile
- Responsabilité administrative
- Discipline et Ordre professionnel
- Procédures de mise en cause et modes alternatifs (CRCI)
- Droit de l'expertise

54 h

Conférences et séminaires autour du Droit de la santé

Le corps professoral

Madame France BEKISSA
Avocate
Montpellier

Docteur Sophie COLOMB
Médecin légiste
CHU Montpellier

Madame Lolita HUPRELLE
Avocate - Bordeaux
Directrice des études du Master
Pratiques juridiques et judiciaires
Université de Montpellier

Docteur Mathieu LACAMBRE
Psychiatre - CHU Montpellier

Monsieur Olivier SAUTEL
Co-responsable du diplôme
Maître de conférences Droit
Faculté de Droit
Université de Montpellier

Monsieur Emmanuel TERRIER
Co-responsable du diplôme
Maître de conférences Droit
MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Stéphane THEVENON
Lieutenant-colonel Gendarmerie
Montpellier

En partenariat avec



D.U. MANAGEMENT DU DÉVELOPPEMENT DURABLE EN SANTÉ

7

Le Diplôme d'Université Management du développement durable en santé est un diplôme délivré par l'Université de Montpellier, en partenariat avec le C2DS et le CESEGH.

Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels du secteur de la santé.

Responsable du diplôme : Professeur Géraud NARO.
Coordonnateur du diplôme : Olivier TOMA.



C2DS - Comité pour le Développement Durable en Santé
3, rue de l'île d'Or • 37400 Amboise
Tél : 02 47 30 60 34
Email : contact@c2ds.eu ou karine.chagnes@c2ds.eu

www.c2ds.eu

Le diplôme

De par leur emprise foncière, leurs infrastructures, leur activité, la main-d'œuvre importante qu'ils emploient, les établissements sanitaires et médico-sociaux jouent un rôle environnemental, social et sociétal important. La prise de conscience de ce rôle et sa formalisation dans le cadre de la « responsabilité sociétale des entreprises » apparaissent relativement tardives au regard d'autres secteurs. Cependant, elle s'est effectuée en France dans le courant des années 2000.

Des associations comme le C2DS (Comité pour le développement durable en santé), des colloques et des journées thématiques organisés par des associations de directeurs d'hôpitaux sur le management durable, des plans hospitaliers de développement durable menés, parfois, en lien avec des Agendas 21 portés par les mairies, la très large diffusion des normes environnementales attestent de l'évolution des pratiques de gestion hospitalière vers une plus grande intégration des préoccupations « sociétales ».

PNSE3, PST2, Grenelle, RT 2012, SNDD, PNNS, sont des outils précurseurs d'une mutation profonde du secteur de la santé, les managers doivent être préparés à cette mutation.

Objectifs

Dans ce contexte de sensibilisation croissante des acteurs de la santé à leur rôle environnemental, social et sociétal et d'une formalisation théorique progressivement plus approfondie de celui-ci, ce D.U. Management du développement durable en santé vise à transmettre les savoirs constitués en la matière auprès du public des responsables hospitaliers et des entreprises qui interviennent dans les secteurs sanitaire et médico-social.

Les futurs diplômés sauront :

- Comprendre ce qu'est le développement durable en santé et ses enjeux ;
- Pouvoir l'expliquer en interne dans leur établissement ;
- Initier une démarche de développement durable en établissement de santé ;
- Participer activement à un réseau de professionnels de santé formés.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert au public de la **formation continue** et de la **formation initiale**.

Il s'adresse aux managers et futurs managers hospitaliers (publics ou privés), aux cadres

de direction, aux praticiens et médecins hospitaliers, aux médecins de santé publique, aux concepteurs hospitaliers, aux inspecteurs de l'action sanitaire et sociale, aux responsables qualité, aux pharmaciens et à **l'ensemble des professionnels et futurs professionnels du SECTEUR SANITAIRE et du SECTEUR MÉDICO-SOCIAL**.

Les étudiants en formation initiale devront être titulaires au minimum d'une Licence pour s'inscrire dans ce diplôme (Gestion, Économie, Droit, AES, Santé, École de Commerce).

Les sélections sont faites sur dossier de candidature.

La formation

Le suivi de la formation dans son intégralité totalise 200 heures d'enseignement se déroulant sur 11 mois à raison d'un module par mois de 2 à 2,5 jours consécutifs. Les sessions d'enseignements ont lieu à Montpellier au CESEGH.

L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle.

Le diplôme est sanctionné par un examen écrit et la rédaction et soutenance à l'oral d'un mémoire



Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier par un jury composé des responsables de la formation.

Modalités d'inscription :
Dossier de candidature à télécharger sur le site
www.cesegh.fr

Tarifs

En formation continue : 4 000 €
En formation initiale : 500 €

Les enseignements

Module 1 - Développement durable et management

- Performance globale, concepts et outils
- Développement durable, stratégie et business models
- La RSE dans la stratégie de l'entreprise
- Le volet social de la RSE, gage d'équilibre

Module 2 - Le secteur de la santé, ses acteurs et parties prenantes

- Les ARS, le PRSE 2 et 3
- Présentation de la stratégie nationale de transition écologique vers un développement durable (SNTEDD) et Grenelle
- Protection sociale et politique de santé : parties prenantes et financement
- Les acteurs, institutions et réseaux de santé
- Définir sa responsabilité sociétale pour une démarche DD performante

Module 3 - Le concept de développement durable en santé

- Les professionnels de santé, éco-acteur de santé
- L'intégration du DD dans la formation initiale en soins infirmiers
- Médicament et développement durable, place de la pharmacie
- DD et bloc opératoire

Module 4 - La promotion de la santé

- Les déterminants de la santé et les politiques de prévention
- Sensibilisation à la santé environnementale avec l'ASEF
- Le concept de soins : « Humanitude »
- Perturbateurs endocriniens environnementaux : un scandale sanitaire ?
- Quels sont les effets sanitaires du changement climatique ?
- Prévention en matière d'exposition aux perturbateurs et nanoparticules en établissement
- Quels sont les effets sanitaires du changement climatique ?

Module 5 - Les outils de management

- La norme ISO 26000
- Qualité et gestion des risques
- Le C2DS, un réseau d'établissements sanitaires et médico-sociaux engagés et vertueux
- Les outils de reporting et de vérification du DD

Module 6 - Des outils pour un management épanouissant

- Management responsable et psychologie positive
- Management responsable et GRH
- Qualité de vie au travail
- Management du changement, du processus et des hommes
- Management durable : les outils vers un management épanouissant
- Le lobbying éthique
- RSE et recherche clinique : vers un développement clinique durable des produits de santé
- Le management par la confiance
- Présentation de SSE (Synergie Santé Environnement France)-QUEBEC
- Communication et réseaux sociaux
- Communication de crise et gestion de crise
- Les Nudges / Retour d'expérience
- Retour d'expérience en DD

Module 7 - Développement durable, réglementations et responsabilité, plans nationaux et chartes

- Jurisprudence environnementale
- Cadre institutionnel de la bioéthique
- Stratégie nationale de transition écologique vers un développement durable
- Plan National Nutrition Santé (PNNS)
- PNSE 3
- La valorisation du capital immatériel
- Protection des patrimoines humain, matériel et immatériel
- ADEME et interactions avec les structures sanitaires et médico-sociales

Module 8 - La gestion responsable des déchets

- La gestion durable des déchets et Recherche et Développement
- Les fondamentaux de la gestion durable des déchets.
 - La gestion des déchets non dangereux et biodéchets
- La gestion des déchets dangereux
- Énergies - Rendre autonome un CHU - Biodéchets d'un CHU/Retour d'expérience
- Visite d'un centre de tri des déchets
- Eaux usées, économies d'eau
- Les éco-organismes et leur périmètre

Module 9 - Eco-construire et gérer « sainement » bâtiments et travaux

- Gestion durable des bâtiments et des technologies médicales
- Éco-construction, facteur de santé publique
- Éco-conception des établissements de santé
- Gestion de projet d'aménagement dans les établissements de santé
- Gestion de projet d'aménagement dans les établissements de santé
- Le bruit en établissement de santé
- Éco-construction/Démarche EMAS
- La réduction des consommations énergétiques : quels outils, quelles méthodes ?
- HQE, la clef pour une éco-conception des bâtiments
- Identifier et anticiper les risques sanitaires dans le bâti

Module 10 - Garantir une politique d'achat adéquate

- Les achats responsables, le programme PHARE
- Norme ISO 26000 ACHATS et NFX 50.135
- Les achats éco-responsables : quelle vision pour une centrale de référencement ?
- Achats responsables

Module 11 - Les médecines associées

- Médecine intégrative en institution
- Nutrition et santé
- Restauration éthique et durable
- Sensibilisation à la génodique

Le corps professoral

Madame Isabelle ESTEVE-MOUSSION

Ingénieur d'études sanitaires
ARS Occitanie - Montpellier

Monsieur Pedro FERRANDIZ

Directeur GENODICS - Paris

Madame Laurence FONTENELLE

RAQ - Coordinatrice de soins
Lamalou-les -Bains

Monsieur Dominique FRANÇOIS

Ancien Ingénieur sanitaire
ARS ALPC - Limoges

Monsieur Bruno FREL

Gérant ObsAR
Paris

Professeur Irène GEORGESCU

Professeur Sciences de gestion
MOMA
Université de Montpellier

Monsieur François GRACIA

Responsable Accréditation Qualité
Gestion des Déchets
Direction Logistique & Transport
CHU Montpellier

Madame Fabienne GREBERT-LLADO

MCF associé IAE Savoie Mont-Blanc

Madame Isabelle HAMELIN

Directrice Développement et nouveaux marchés CAHPP
Paris

Monsieur Olivier HOLWECK

Ingénieur thermicien - Consultant DD
Pimum non nocere - Béziers

Madame Sylvie JOVIADO

Chargée d'affaires
Pimum non nocere - Béziers

Monsieur Jean-Luc LAMBERT

Expert en arts martiaux
Spécialiste Management,
Coaching et Gestion du stress
Béziers

Monsieur Philippe LAROYENNE

Dirigeant Société Conseil
Orange

Monsieur Benjamin LEMOINE

Directeur de projet
ANAP - Paris

Monsieur Philippe MADEC

Architecte
Paris

Monsieur Jonathan MANDRIN

Chargé de développement
ESR - Recyclum - Paris

Madame Pascale MARCHAL

Cadre de santé - Formatrice
AEHP - Castelnaud-le-Lez

Monsieur Francis MASSÉ

Ministère du Transports et du
Développement durable
Président MDN consultants
Paris

Docteur Odile MASSOT

Professeur associé
Université d'Angers

Madame Véronique MOLIERES

Directrice
Agence BVM Communication - Berlin

Monsieur François MOURGUES

Ex-Directeur général Centre hospitalier
Alès
Président du C2DS

Madame Jane MURET

Médecin anesthésiste Institut Curie
Présidente Groupe DD de la SFAR
Paris

Professeur Gérard NARO

Professeur Sciences de gestion
MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Philippe PARVY

Ingénieur - Cadre supérieur de santé
Paris

Monsieur Philippe PERRIN

Eco infirmier
Aix-les-Bains

Madame Anne-Sophie PERISSIN-FABERT

Directrice Association HQE
Paris

Madame Patricia PIJOT

Avocat
Béziers

Madame Lucie POIROT

Directrice de l'innovation
Société « Le vent tourne »
Paris

Monsieur Samuel PUYGRENIER

Direction régionale Occitanie
ADEME - Montpellier

Monsieur Jérôme RIBESSE

Directeur général Santé Synergie
Environnement
Québec - Canada

Madame Géraldine RIVIERE-GIORDANO

Maître de conférences Sciences de
gestion - MOMA
Université de Montpellier

Madame Corinne ROBERT

Responsable des services hôteliers
ICM - Montpellier

Monsieur Raphaël RUANO

Responsable Programme PHARE
Paris

Madame Elise SCARPATI

Conseillère DD
Pimum non nocere - Béziers

Docteur Pierre SOUVET

Président ASEF
Aix-en-Provence

Professeur Charles SULTAN

Professeur d'endocrinologie pédiatrique
CHU Montpellier

Madame Catherine TAILLEFER

Pharmacienne
Tarascon

Monsieur Emmanuel TERRIER

Maître de conférences Droit - MOMA
Université de Montpellier

Monsieur Olivier TOMA

Fondateur Agence Pimum Non Nocere
Béziers

Professeur Corinne VERCHER

Professeur Sciences de gestion
Université Paris 13

Monsieur Lionel WILZIUS

Directeur Résidence Le Charnivet
Saint-Privat

Arche Jacques Cœur • 222, place Ernest Granier
CS 79025 • 34965 Montpellier cedex 2
Tél : 04 99 13 60 50 • Fax : 04 99 13 60 54
Email : contact@ceseagh.fr

www.ceseagh.fr



FORMATION UNIVERSITAIRE
DIPLOMANTE

NOUVEAU

D.U. GESTIONNAIRE DE PARCOURS EN SANTÉ

8

Le Diplôme d'Université Gestionnaire de parcours en santé est un diplôme délivré par l'Institut MOMA à l'Université de Montpellier, en partenariat avec le CESEGH.

Il sanctionne une formation assurée conjointement par des intervenants universitaires et des professionnels du secteur de la santé et du secteur social.

Responsable du diplôme : Professeur Irène GEORGESCU
Coordonnateurs du diplôme : Michel NOGUÈS et Éric SCHWARTZENTRUBER

Le diplôme

Dans le contexte actuel de l'accroissement des maladies chroniques, du vieillissement de la population et d'une complexification des prises en charge, apparaît la notion de parcours de vie et/ou de parcours de soins avec la nécessité d'une prise en charge transversale multi-acteurs des patients. Différents publics sont particulièrement exposés : personnes atteintes de troubles psychiatriques, en situation de handicap, personnes âgées, adolescents... Ce profil de coordonnateur, de « Gestionnaire de parcours en santé », émerge donc dans un contexte de prise en charge et d'accompagnement personnalisés de l'individu.

Objectifs

- Comprendre l'environnement et les particularités des différents publics (seniors fragiles, malades chroniques, personnes handicapées ou atteintes de pathologies mentales...) que ce soit en matière de parcours de santé ou, plus particulièrement, en matière de prévention sociale.

- Acquérir des compétences transversales et spécifiques permettant aux participants d'assurer un suivi continu, individuel et opérationnel des personnes en situation complexe tout au long du parcours d'aide et de soins.
- Intégrer un nouveau concept d'accompagnement global et progressif de la personne que ce soit dans son milieu de vie ordinaire ou dans son parcours de soins.
- Connaître les moyens pédagogiques, méthodologiques et pratiques nécessaires à la prise en charge des patients ou personnes âgées fragilisées.

Au terme de la formation, les étudiants sauront :

- Assurer l'évaluation, la planification, la coordination et la continuité des services en vue d'une intégration des soins et des services auprès de la personne en perte d'autonomie.
- Mettre en perspective les réalités opérationnelles et prendre du recul sur ses propres pratiques.
- Évaluer la portée des accompagnements mis en œuvre sur le plan de la santé et de la qualité de vie.

Le public concerné

Ce diplôme est ouvert au public de la **formation continue**.

Il s'adresse aux professionnels du secteur de la santé et du secteur social et plus précisément aux titulaires d'un diplôme d'état d'infirmier (ou paramédical), aux titulaires d'un diplôme, certificat ou titre permettant d'exercer la fonction de psychologue ou d'assistant(e) de service social. Il s'adresse également à l'ensemble des cadres chargés de mission intervenant dans le secteur de la santé et dans le secteur médico-social et social.

Les sélections sont faites sur dossier de candidature.

La formation

Le suivi du diplôme dans son intégralité totalise 200 heures d'enseignement se déroulant sur 12 mois (janvier à décembre) à raison d'1 à 2 modules par mois de 3 à 3,5 jours + 21 heures de stage (3 jours). Les sessions d'enseignement ont lieu au CESEGH.

L'organisation des études permet ainsi le maintien de l'activité professionnelle. Le diplôme est sanctionné par un examen écrit (contrôle continu et terminal).

En partenariat avec



Conditions d'admission

L'admission se fait par sélection sur dossier par un jury composé des responsables de la formation.

Modalités d'inscription :
Dossier de candidature à télécharger sur le site
www.cesegh.fr

Tarif
Droits spécifiques : 4 000 €

Les enseignements

Module 1 – L'organisation du système de santé et sa régulation

1.1. Le contexte économique et financier

- Articulation économie sociale et santé
- Les comptes de la santé et l'ONDAM
- La maladie et son financement
- Approche conceptuelle de la régulation et vision européenne au travers des systèmes de santé / Les outils : éducation thérapeutique / Prado / ...

1.2. Le contexte organisationnel du système de santé : les structures et les modes de prise en charge

- Les structures de gestion du système de santé (État, collectivités territoriales, assurance maladie)
- Gouvernance des parcours
- Analyse de la stratégie du parcours
- La sphère prévention & promotion de la santé
 - Santé publique / Épidémiologie / Priorités de santé
 - Fondements de la prévention / Promotion de la santé
 - Les déterminants sociaux de la santé (habitat, éducation, transport, culture,...)
- La sphère sanitaire et médico-sociale
 - Les soins de premiers recours / L'exercice coordonné (focus ACI) / Les plateformes territoriales d'appui / Les équipes de soins primaires / Les Communautés professionnelles territoriales de santé
 - L'hospitalisation complète et alternative - hospitalisation de jour, ambulatoire
 - (Soins de santé et maladies chroniques / Hospitalisation et placements évitables)
 - Les structures médico-sociales (personnes âgées, personnes en situation de handicap) / Organisation du secteur et son financement
- La sphère sociale
 - La lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale
 - L'accès aux droits et aux offres de services / L'accompagnement et la capacité d'agir

1.3. Les logiques d'acteurs de santé

- Sociologie des professionnels de santé
- Management interculturel
- Les logiques associatives
- Organisation de la concertation clinique / Mobilisation des ressources

1.4. Les réalités des patients concernés : la fragilité

- Les différents outils de repérage de la fragilité
- Observatoire des situations de fragilité et analyse territoriale de la fragilité (cas pratique)

Module 2 – Du dépistage à la fin de vie : le parcours, une approche par des études de cas

2.1. Les maladies chroniques

- Handicap psychique
- VIH
- Cancer / Diabète / AVC / Insuffisance cardiaque

2.2. Les personnes âgées

- Le plan national de prévention de la perte d'autonomie : commentaires relatifs aux parcours
- Repérage des troubles cognitifs de la population âgée : maladie d'Alzheimer et troubles apparentés
- Le vieillissement et ses complications sur l'état de santé / Prévention des chutes
- Approches psychologique et sociologique du vieillissement

- Un exemple de parcours complexe : la MAIA
- Vieillesse et accompagnement en Santé : PAERPA
- Stratégie et développement des PAERPA au plan local

2.3. Les personnes handicapées

- Handicap - Rapport Piveteau
- Spécificités de la personne en situation de handicap : l'adulte
- Les troubles de l'apprentissage
- Cas pratiques : « L'enfant : des situations de handicap complexe aux situations critiques »
- Les troubles du neuro-développement
- Cas pratiques : « L'enfant : des situations de handicap complexe aux situations critiques »
- Prise en charge de situations complexes pour les enfants atteints de handicap rare
- Les particularités à l'adolescence

2.4. Les malades atteints de pathologies psychiatriques

- Psychiatrie
- Pédiopsychiatrie et adolescence
- Les addictions
- Approche des personnes ayant une conduite addictive
- Dispositifs et expérimentation de gestion des cas complexes

2.5. Coordonner le parcours de la personne

- Conduite de réunion
- Gestion des conflits
- Inter médiation sociale

Module 3 – Du financement à l'évaluation du parcours : méthodologie

3.1. Ingénierie de projets

- Ingénierie de projet
- Accompagnement de la fragilité - Entretien - Conseil - Orientation (guichet concerté)

3.2. Évaluation

- Les questions à se poser pour évaluer les parcours : les personnes âgées et la santé mentale des adolescents
- Évaluation des actions
- Évaluation médico-économique : théorie et présentation d'études portant sur des sujets âgés fragiles

3.3. Évaluation qualité

- Approche qualité
- Patients traceurs / Lettre de liaison
- Le médicament dans le parcours de santé
- Les interventions non médicamenteuses

Module 4 – La qualité, les enjeux éthiques du parcours, la création de valeur

4.1. Droit, éthique et déontologie

4.2. Le secret professionnel et médical

4.3. Le droit des usagers

4.4. Analyse du parcours d'un point de vue éthique

4.5. Vers une nouvelle création de valeur : Technologie et innovation / Télémédecine

STAGE OBLIGATOIRE : 21 heures

Le corps professoral

Professeur Guy DELANDE

Professeur émérite
Université de Montpellier

Madame Marie-Christine ETIENNE

Pilote de MAIA - CHU Montpellier

Docteur Vincent FAUCHERRE

Médecin Pôle Clinique Médicale -
Addictologie - CHU Montpellier

Docteur Carine FAVIER

Médecin pôle Maladies infectieuses
CHU Montpellier

Professeur Irène GEORGESCU

Responsable du diplôme
Professeur Sciences de gestion
MOMA – Université de Montpellier

Madame Fanny GROSSMANN

Praticien hospitalier
CHU Montpellier

Madame Frédérique GUERENNE

Responsable régional du service
social - CARSAT-LR - Montpellier

Monsieur Jawad HAJJAM

Directeur du développement
CENTIH
Mutualité Française Anjou Mayenne

Professeur Claude JEANDEL

Professeur de Médecine
Université de Montpellier
Chef de pôle gériatrie - CHU
Montpellier

Professeur Olivier JONQUET

Professeur Médecine - Université
de Montpellier - Chef de pôle
EMMBRUN - CHU Montpellier

Docteur Laurence LASCARAY-BLANC

Directrice Centre de prévention
Montpastel

Madame Laurence MARIAN

Directeur adjoint
Hôpital Narbonne

Monsieur Ludovic MARIOTTI

Conseiller technique URIOPSS
Occitanie - Montpellier

Monsieur Yannick MOUREAU

Chargé de Mission - DOSA
ARS-Occitanie - Montpellier

Professeur Grégory NINOT

Professeur STAPS
Université de Montpellier

Monsieur Michel NOGUES

Directeur délégué
CARSAT-LR - Montpellier

Madame Dolorès ORLAY MOUREAU

Directrice de délégation
départementale (Gard) Association
des Paralysés de France - Nîmes

Madame Delphine PACCARD

Responsable service Santé
Prévention prospective
CARSAT-LR - Montpellier

Docteur Olivier PUECH

Médecin inspecteur de santé
publique
ARS-Occitanie - Montpellier

Professeur Diane PURPER OUAKIL

Professeur de Médecine
Université de Montpellier

Madame Sabine REY-ARLES

Directrice appui aux acteurs et
relation clients - ASIP Santé - Paris

Madame Isabelle ROBIN

Pilote Équipe Handicap rare LR
CESEDA 34
Montpellier

Madame Nathalie ROLLIN

Chargée de Mission Direction
du premier recours
ARS Occitanie - Montpellier

Madame Florence ROY-BACONNET

Coordinatrice Réseau de Santé
Maladies rares - Montpellier

Madame Céline SAINTIN

Responsable de projets - Pôle
méthodes, projets et évaluation
ARS Occitanie - Montpellier

Madame Bénédicte STEPHAN

Pharmacien Conseil
ARS Occitanie - Montpellier

Monsieur Emmanuel TERRIER

Maître de conférences Droit -
MOMA - Université de Montpellier

Professeur Jacques TOUCHON

Professeur de Médecine
Université de Montpellier

Madame Oana ZMUSCHI

Chargée de mission - Statistique -
CARSAT-LR - Montpellier



Arche Jacques Cœur • 222, place Ernest Granier
CS 79025 • 34965 Montpellier cedex 2
Tél : 04 99 13 60 50 • Fax : 04 99 13 60 54
Email : contact@cesegh.fr

www.cesegh.fr

En partenariat avec

